

תקנון החברה הישראלית להפרעות תנועה באיגוד הנוירולוגי בישראל

א. שם החברה האיגודית

החברה תיקרא "החברה הישראלית להפרעות תנועה - האיגוד הנוירולוגי בישראל", ובשמה הלועזי - החברה תיקרא בשם "החברה הישראלית להפרעות תנועה - האיגוד הנוירולוגי בישראל" ובשמה הלועזי The Israel Movement Disorders Society – Israel Neurological Association.

ב. הקשר עם האיגוד הנוירולוגי - תוקף וסמכות:

1. החברה הינה חלק בלתי נפרד מהאיגוד, מוקמת מתוקף תקנות הר"י ותקנון האיגוד הנוירולוגי ויונקת את סמכויותיה מתקנות אלה.
2. כל תקנה מתקנון החברה שאינה מתיישבת ו/או סותרת ו/או מתנגדת לתקנון הר"י או לתקנון האיגוד הנוירולוגי, מדיניותם או פעולותיהם, בטלה מעיקרה.
3. כל החלטה מהחלטות החברה שאינה מתיישבת או סותרת או מתנגדת לתקנון האיגוד, מדיניותו או החלטות ועד האיגוד הנוירולוגי בטלה מעיקרה.
4. פעילויות החברה, כגון כנסים, סדנאות, ניירות עמדה, הנחיות קליניות יעשו לאחר תיאום עם ועד האיגוד הנוירולוגי.
5. שמה של החברה בכל מסמך רשמי, הנחיה קלינית, נייר עמדה, הזמנה לכנס מדעי וכיו"ב פרסומים מטעמה, תכלול את שם האיגוד הנוירולוגי בישראל בצורה מפורשת.
6. כל פרסום מטעם החברה יידרש לקבלת אישור מועד האיגוד טרם פרסומו.
7. יו"ר החברה יוזמן לישיבות ועד האיגוד ככל שיידרש לדיווח ודיון בנושאים הנוגעים לחברה.

ג. מטרות החברה:

מטרות החברה ותחומי עיסוקה

1. קידום ופיתוח תחום הפרעות התנועה מן ההיבט הקליני, מחקרי והוראתי;
2. ייצוג תחום האבחון והטיפול בהפרעות תנועה בישראל וקידום ההכרה בו במישור המקצועי והציבורי;
3. טיפוח קשרים ושיתוף פעולה בין העוסקים בטיפול בכאבי ראש בישראל ושמירה על רמה אתית-מקצועית;
4. טיפוח קשרים מקצועיים ומדעיים עם חברות וארגונים מקבילים בחו"ל.
5. ייצוג תחום הפרעות תנועה וקידום ההכרה בו במישור המקצועי והציבורי.

ד. חברות

1. **חבר מן המניין** - יוכלו להתקבל כחברים מן המניין רק רופאים חברי הר"י, מומחים בנוירולוגיה שהם חברים מן המניין באיגוד הנוירולוגי בישראל, בכפוף לתשלום דמי חבר כסדרם
2. **חבר שלא מן המניין (חברים נילווים)** - יוכלו להתקבל כחברים שלא מן המניין רופאים חברי הר"י, אחים/אחיות, ממקצועות בריאות וחוקרים באוניברסיטה או מכון מחקר אקדמי בעלי עניין בתחום החברה. חברים שלא מן המניין ייהנו מכל הזכויות כחברים מן המניין, למעט הזכות לבחור ולהיבחר.
3. **חבר כבוד** - חבר אשר החברה מבקשת להביע את הוקרתה אליו, בשל תרומתו המיוחדת למקצוע בארץ.

ה. נוהלי קבלה:

1. נוירולוג, רופא, אח/אחות, בעלי הסמכה במקצועות בריאות וחוקרים יגישו בקשה למזכיר החברה.
2. המזכיר יאשר את החברות או יעלה את הבקשה לדיון בוועד החברה. הוועד יחליט על קבלת הבקשה או על דחייתה. על הוועד לנמק את החלטתו אם החליט לדחות את הבקשה, ולאפשר למועמד הזדמנות נאותה להופיע בפני הוועד ולטעון את טענותיו. כמו כן, תינתן אפשרות ערעור על החלטת הוועד לבית הדין של הר"י, והכרעתו תהיה סופית.

ו. זכויות וחובות:

1. כל חבר זכאי להשתתף בכינוסים או בכל פעילות אחרת שמארגנת החברה.
2. כל חבר מן המניין זכאי לבחור ולהיבחר לוועד החברה ולהיות חבר בוועדות משנה.
3. הזכות להיבחר למזכיר וליו"ר החברה נתונה לחברים מן המניין בלבד.
4. על כל חבר למלא אחר ההחלטות שיתקבלו במוסדות החברה.
5. חבר ששילם את כל חובותיו לאיגוד הנוירולוגי בישראל יהיה פטור מתשלום דמי חבר.

ז. הפסקת חברות:

1. חברותו של חבר תופסק במקרים הבאים:
 - א. לפי הודעה בכתב (כולל בדואר אלקטרוני) של החבר אל יו"ר החברה.
 - ב. עקב הפסקת חברותו של החבר בהר"י (לגבי רופאים בלבד).
 - ג. על פי החלטת הוועד במקרים הבאים:
 1. אם שוכנע הוועד כי קיימות סיבות שאילו היו ידועות קודם היו מונעות את קבלתו כחבר.
 2. אם לא שולמו דמי חבר במשך שנתיים, וזאת למרות שניתנו שלוש אזהרות בכתב (כולל דואר אלקטרוני) וחלפו 30 יום בין אזהרה לאזהרה קודם להליך הפסקת החברות.
 3. אם שוכנע הוועד, כי החבר הפר תקנות או משמעת החברה או האיגוד, או פעל בניגוד למדיניות החברה או האיגוד, או בניגוד למדיניות הר"י, או בניגוד להחלטות החברה או האיגוד, או בניגוד להחלטות הר"י, או הפר את תקנות החברה או האיגוד, או את תקנון הר"י, או גרם נזק חומרי או מוסרי לחברה או לאיגוד או להר"י בזדון, או הורשע בדין בעבירה שיש עמה קלון על-ידי בית משפט מוסמך, או הורשע בעבירה אתית ע"י ועדת האתיקה של הר"י. הצעה זו תתקבל ברוב של שני שלישים של מליאת הוועד (דהיינו מינימום של 2 קולות).
 - ד. בכל מקרה של כוונה להוציא חבר מהחברה, יקבל החבר התרעה בכתב (כולל דואר אלקטרוני), ותינתן לו הזדמנות נאותה להופיע בפני הוועד ולטעון את טענותיו. אם החליט הוועד להמליץ על הוצאת חבר, יודיע לו על כך בכתב (כולל דואר אלקטרוני).
 - ה. רשאי החבר לערער על החלטה זו בפני ועדת הביקורת של האיגוד הנוירולוגי בישראל בתוך חודש ימים מיום קבלת ההחלטה על ידי הוועד.
 - ו. ועדת הביקורת רשאית להחזיר את הנושא לדיון נוסף בפני האסיפה הכללית או לאשר את הרחקת החבר מהחברה. החבר יהיה רשאי לערער על החלטה זו בפני בית הדין של הר"י.

ת. מוסדות החברה:

1. מוסדות החברה הם:

- (א) אסיפה כללית, מן המניין ושלא מן המניין.
- (ב) יו"ר החברה.
- (ג) ועד המונה חמישה חברים (כולל היו"ר, המזכיר ו-3 חברים נוספים).
- (ד) ועדות משנה, שייקבעו לפי הצורך על ידי ועד החברה.

2. האסיפה הכללית:

- (א) אסיפה כללית של החברה תתקיים לכל הפחות אחת לשנה. מועד האסיפה ומקומה ייקבעו על ידי וועד החברה. ההזמנות יישלחו לכל החברים שלושים ימים, לפחות, לפני המועד שנקבע. הוועד יידע את ועד האיגוד הנוירולוגי בדבר קיומה ומועדה של האסיפה ויזמין את נציגו להשתתף באסיפה. ההזמנות יפרטו את סדר היום של האסיפה או, לחלופין, יפנו את החברים למקום שבו מפורסם סדר היום.
- (ב) סדר היום ייקבע על ידי הוועד. נושא שלא נכלל בסדר היום, כפי שפורסם, לא יידון באסיפה, אלא אם כן החליטה על כך האסיפה ברוב קולות המשתתפים.
- (ג) האסיפה תהיה בעלת רוב חוקי, אם יהיו נוכחים בה מחצית החברים בחברה בעלי זכות הבחירה, לפחות. אם בזמן שנקבע לא יהיה מניין חוקי כנ"ל, תידחה האסיפה הכללית למשך חצי שעה, ואז תתקיים ותהיה חוקית בכל מספר של משתתפים. זכות ההצבעה שמורה לחברים מן-המניין ששילמו חובותיהם כחוק.
- (ד) החלטות האסיפה הכללית יתקבלו ברוב קולות הנוכחים. ההצבעות יהיו בהרמת ידיים, אלא אם כן נדרשה הצבעה חשאית על ידי 10% מהמשתתפים. אם הדעות בהצבעה יהיו שקולות - יכריע היו"ר.
- (ה) תפקידי האסיפה הכללית הם:
 - (1) בחירת יו"ר וחברי ועד אחת לשלוש שנים.
 - (2) דיון והחלטה בנושאים שעל סדר היום.
 - (3) התוויית הנחיות ודרכי פעולה לוועד ופעילות החברה עד לאסיפה הבאה.
- (ו) אסיפה כללית שלא מן המניין- הועד יוכל לכנס אסיפה כללית שלא מן המניין בכל עת. בנוסף, הוא חייב לעשות זאת תוך חודש מיום קבלת דרישה בכתב מאת 20% מהחברים מן המניין של החברה.

4. יו"ר החברה

- (א). ליו"ר החברה ייבחר חבר מן המניין באיגוד הנוירולוגי שעוסק בתחום הספציפי בו עוסקת החברה.
- (ב). מתפקידו של היו"ר לייצג את החברה בפני גורמים שונים בארץ ובחו"ל. היו"ר אחראי לפעילות החברה, ולתקינותה. היו"ר יעדכן את ועד האיגוד הנוירולוגי בפעילויות החברה. בהיעדרו, ימלא את מקומו המזכיר.
- (ג). היו"ר ייבחר ברוב רגיל בהצבעה ישירה באסיפה הכללית או באמצעים דיגיטאליים של הר"י לתקופה של 3 שנים. היו"ר לא יוכל לכהן יותר מקדנציה רצופה אחת. לאחר מכן, תידרש תקופת צינון של קדנציה אחת, לפחות. שנה לפני תום כהונת יו"ר החברה יבחר היו"ר

הנבחר הבא (Chairman Elect), אשר ייכנס אוטומטית לתפקיד היו"ר שנה אחרי בחירתו ויחליף את היו"ר הקיים שיסיים את תפקידו. היו"ר הנבחר ישתתף בישיבות הוועד ללא זכויות הצבעה. אם חבר ועד ייבחר ליו"ר הנבחר – ימשיך לכהן בוועד עם זכויות הצבעה מלאות עד לכניסתו לתפקיד היו"ר.

5. ועד החברה

- א) מתפקידי הוועד לייצג את החברה ולהוציא לפועל את החלטות האסיפה הכללית.
 - ב) היו"ר יכנס את ישיבות הוועד ויקבע את סדר היום.
 - ג) ישיבות הוועד יתקיימו לפחות פעמיים בשנה ותהיינה חוקיות רק כאשר משתתפים בהן יו"ר (או מזכיר אשר ימלא את מקומו) ולפחות 2 חברי ועד נוספים.
 - ד) במקרה של שוויון קולות בהצבעת הוועד, יכריע קולו של היו"ר.
 - ה) הוועד יתעד את החלטותיו, והנימוקים שבצדם, בפרוטוקולים כתובים.
 - ו) חברי הוועד ייבחרו ברוב רגיל בהצבעה או באמצעים דיגיטאליים של הר"י לתקופה של 3 שנים. הם לא יוכלו לכהן יותר משתי קדנציות רצופות. לאחר מכן, תידרש תקופת צינון של קדנציה אחת, לפחות.
 - ז) קבוצת החברים הנילוויים מסיעוד/מקצועות הבריאות תהיה רשאית למנות משקיף ללא זכות הצבעה שיוכל ליטול חלק בישיבות הוועד על מנת לייצג את האינטרסים של אותה קבוצה
 - ז) הוועד יכהן בתפקידו עד שייבחר ועד חדש על ידי האסיפה הכללית של החברה. אסיפה כללית רשאית להחליף את הוועד לפני תום תקופת כהונתו ברוב של שני שלישים מחבריה.
 - ח) ועד החברה לא יוכל לקבל כל החלטה הנוגדת ו/או שאינה מתיישבת עם התקנונים, המדיניות, ההחלטות או הפעולות של הר"י או של האיגוד הנורולוגי.
 - ט) חבר ועד החברה שנעדר מארבע ישיבות רצופות, ללא סיבה סבירה, ייחשב כמתפטר מתפקידו, ותופסק כהונתו, ובלבד שתישלח אליו התראה מתאימה ותינתן לו ההזדמנות לטעון את טענותיו בפני הוועד.
 - י) התפטר חבר ועד החברה מתפקידו או שנבצר ממנו להמשיך לכהן בתפקידו מכל סיבה שהיא, יבוא במקומו החבר שקיבל את מספר הקולות הגבוה ביותר אחרי חברי הוועד המכהנים בבחירות לחברה.
- י"א) ועד החברה מחויב בכל ההתחייבויות המשפטיות (כספיות וחוזיות) שנטל על עצמו הוועד היוצא של החברה, ובלבד שנתקבלו בהתאם לתקנוני החברה, האיגוד הנורולוגי והר"י, וזאת בכפוף לכל דין.

6. מזכיר:

- א) מזכיר החברה ייבחר ע"י הוועד ומבין חבריו ברוב קולות.
- ב) הזכות להיבחר מהוועד לתפקיד מזכיר נתונה לכל חבר מן המניין באיגוד הנורולוגי שעוסק בתחום הספציפי בו עוסקת החברה.
- ג) מתפקיד המזכיר לדאוג לעריכת פרוטוקולים של ישיבות הוועד, לבצע את ההתכתבויות של החברה, לדאוג לרשימה מעודכנת של החברים וכתובותיהם ועליו להודיע לחברים על פגישות, אסיפות ותכניות.

7. ועדות משנה:

האסיפה הכללית או הוועד רשאים להקים ועדות משנה לפי הצורך. ועדות אלו תהיינה כפופות לוועד החברה. מתפקידן להמליץ המלצות לוועד החברה.

8. גזבר :

אין לחברה גזבר. ההתנהלות התקציבית של החברה תבוצע ע"י מוסדות האיגוד הנורולוגי בישראל בהתאם לתקנון האיגוד הנורולוגי בישראל והחלטות ועד האיגוד הנורולוגי.

9. ועדת ביקורת :

ועדת הביקורת של האיגוד הנורולוגי בישראל תשמש כוועדת ביקורת של החברה.

ט. חובות נושאי משרה :

נושאי משרה בחברה (יו"ר וחברי ועד) חבים בחובת זהירות ובחובת אמונים כלפי החברה, כלפי האיגוד הנורולוגי וכלפי הר"י.

י. ניגוד עניינים :

חברי הוועד לא יפעלו מתוך ניגוד עניינים. במידה ומתברר כי חבר ועד פעל מתוך ניגוד עניינים ו/או בניגוד להחלטות הוועד או בניגוד להחלטות האיגוד או הר"י רשאי הוועד באישור ועדת הביקורת של האיגוד לדרוש את העברתו מתפקידו, לאחר שניתנה לו הזדמנות נאותה להשמיע את טענותיו, ורשאי הוועד להתלונן כנגדו בלשכה לאתיקה של הר"י.

י"א. כספים

- 1) וועד החברה רשאי באישור ועד האיגוד הנורולוגי והוועד המרכזי של הר"י לקבוע מסי חבר שיוטלו על חברי החברה.
- 2) חברי האיגוד הנורולוגי בישראל ששלמו את כל חובותיהם יהיו פטורים מתשלום מסי חבר.
- 3) חברי כבוד יהיו פטורים מתשלום מסי חבר.
- 4) מסי החבר וכל הכנסה ממקור אחר ייכנסו לחשבון האיגוד הנורולוגי בישראל.
- 5) ועד האיגוד הנורולוגי יקצה משאבים לפעילות החברה ע"פ בקשות החברה ובהתאם לתקנון האיגוד והחלטות ועד האיגוד.

י"ב. שינויים בתקנון

- 1) תקנון זה יאושר על ידי האסיפה הכללית ברוב רגיל, או באמצעים דיגיטאליים של הר"י.
- 2) שינויים בתקנון לא יוכלו להיעשות ברוב רגיל באסיפה הכללית, אלא ברוב של שני שלישים מהמצביעים.
- 3) כל הצעה לשינוי תקנון תוגש ראשית בכתב לדיון בוועד האיגוד הנורולוגי.
- 4) במידה וההצעה לשינוי התקנון אושרה ע"י ועד האיגוד הנורולוגי ההצעה תובא בכתב על ידי ועד החברה ותישלח לכל החברים עד 30 ימים לפני האסיפה הכללית.
- 4) השינויים המוצעים יובאו לדיון בפני האסיפה הכללית, ושינויים שהתקבלו ברוב הדרוש יצוינו במפורש בפרוטוקול האסיפה ויקבלו את אישור ועד האיגוד והוועד המרכזי והיועץ המשפטי בהר"י, בטרם ייכנסו לתוקף.

י"ג. פירוק החברה

ההחלטה על פירוק החברה תוכל להתקבל אך ורק באסיפה הכללית וברוב של 75% של החברים מן המניין, ותאושר ע"י האיגוד הנורולוגי והר"י.

י"ד. פרשנות

- 1) סעיפי תקנון זה יהיו נתונים לפרשנות היועץ המשפטי של הר"י, וכל נושא משפטי שאינו מוסדר בתקנון יקבל מענה במחלקה המשפטית של הר"י.
- 2) כל הנאמר בתקנון זה, הנכתב בלשון זכר, מתייחס בכל מקרה הן לזכר והן לנקבה.

ט"ו. נוהל בחירות בחברה

1. הבחירות תתבצענה כבחירות חשאיות במסגרת האסיפה הכללית או כבחירות אלקטרוניות באמצעות המערכת שפותחה בהר"י.
2. הבחירות תהיינה כלליות ישירות ליו"ר האיגוד (בבחירות הראשונות ובהמשך ליו"ר נבחר) ול-4 חברי ועד נוספים.
3. משך הכהונה של היו"ר הנבחר הראשון לאחר הקמת החברה יכול שיוארך, בכפוף לאישור ועד האיגוד הנורולוגי, בכדי להתאים את מועד הבחירות בחברה למועד הבחירות באיגוד הנורולוגי.
4. שנה לפני תום כהונת היו"ר ייערכו בחירות כלליות ישירות ליו"ר הנבחר.
5. ועדת הבחירות שתמונה ע"י ועד האיגוד לבחירות באיגוד תהיה אחראית גם לבחירות בחברה.
6. ועדת הבחירות תיידע את כל חברי החברה בדבר האפשרות להגיש מועמדות לתפקידי היו"ר, היו"ר הנבחר, חברי ועד ותפרט את הקריטריונים שבהם צריך המועמד לתפקיד לעמוד. הגשת המועמדות לועדת הבחירות תיעשה לא יאוחר מ-45 ימים לפני מועד הבחירות. הגשת המועמדות חייבת לכלול את מצע המועמד לתפקיד.
7. ועדת הבחירות, בשיתוף מחלקת איגודים מדעיים בהר"י, תכין רשימה של כל החברים הרשאים לבחור ולהיבחר למוסדות החברה, על-פי הקריטריונים המפורטים בתקנון הר"י ובתקנון האיגוד ובתקנון החברה.
8. לא יאוחר מ-30 יום טרם עריכת הבחירות, תשלח ועדת הבחירות לחברים הזמנה לבחירות, שתכלול את סדרי הבחירות. ההזמנה תכלול את ציון הימים והשעות שבהם ניתן יהיה לבחור באמצעות המערכת, שם משתמש וסיסמא אישית לכל בוחר, הפניה להסבר על השימוש במערכת ושמות המועמדים בצירוף מצעם.
9. על כל חבר המבקש להסדיר את חובותיו להר"י או לאיגוד ולחברה לעשות כן עד 30 ימים לפני מועד הבחירות.
10. בתקופת הבחירות תהיה ועדת הבחירות זמינה לצורך התייעצות והכרעה בנושאים חריגים.
11. עם סגירת המערכת האלקטרונית, תקבל ועדת הבחירות לידיה את תוצאות ההצבעה.
12. במקרה של שוויון קולות, יתבצע סיבוב בחירות נוסף בין שני המועמדים שקיבלו את מספר הקולות הרב ביותר. במקרה של שוויון בסיבוב הנוסף, תתכנס ועדת הבחירות ותכריע בין המועמדים על-ידי הגרלה או על-ידי קביעת רוטציה בתפקיד, בהסכמת הנבחרים. אם לא תהיה הסכמה, תכריע ועדת הבחירות בין המועמדים על-ידי הגרלה.
13. אם מספר המועמדים לגוף נבחר זהה למספר נושאי המשרה כפי שקבוע בתקנון החברה, ניתן לאשר את הרכב אותו הגוף בהצבעה גלויה, ובלבד שתינתן אפשרות לבוחרים להתנגד למינויו

של מועמד לתפקיד. על אף האמור בסעיף זה, תתקיים הצבעה חשאית אף במקרה זה על-פי דרישת 20% לפחות מהחברים בעלי זכות ההצבעה בחברה.

14. ועדת הבחירות תודיע בכתב, בתוך עשרה ימים ממועד הבחירות, את תוצאותיהן ותדווח עליהן לחברי החברה, לוועד האיגוד ולהר"י.

15. התנהלות הבחירות תהיה תואמת, בכל מצב, את הנאמר בתקנון הר"י ובתקנון האיגוד הניירולוגי.

16. ערעור על מהלך הבחירות ותוצאותיהן יוגש לא יאוחר מ-14 יום ממועד הבחירות לוועדת הבחירות של האיגוד. על החלטת ועדת הבחירות להינתן בתוך שבעה ימים ממועד קבלת הערעור. ערעור על החלטת ועדת הבחירות יוגש ליועץ המשפטי בהר"י תוך שבעה ימים ממועד קבלת החלטת ועדת הבחירות, והכרעתו תהיה סופית.

17. האחריות לביצוע נוהל זה מוטלת על ועד החברה.